

Consultation Espace Temps

Comité conseil

Table 4 - Personnel

Mesure et évaluation -15

Technologies innovantes -20

Communications professionnelles -8

Communications Ébullition -9

Développement des compétences et formation -9

Connaissance des collègues et collaboration -14

Avoir plus de temps pour s'impliquer dans le soutien à la recherche.

Augmenter le budget et les ressources humaines en lien avec le soutien à la recherche

Tâches plus diversifiées;

Alléger ma tâche (ex. : diminuer temps supplémentaire);

Plus d'autonomie dans le travail.

4 X Permettre davantage le télétravail;

Plus de participation aux projets spéciaux.

Travail

2 X Permettre l'embauche d'étudiants

5 X Service de professionnels à la BUL (massothérapeutes, psychologue)

3 X Développer les postes transdisciplinaires

Créer un poste dédié à l'innovation et à la créativité

Personnel de la BUL

Poste dédié à l'accueil et au soutien aux enseignants (faire le lien avec BSE, services, etc.)

Poste de supertechnicien/ne

Pour remettre les choses en ordre, faire un suivi du matériel et des équipements après leur utilisation (ex. : Skype Mobile, salles de travail d'équipe, etc.)

Environnement et espaces de travail

Avoir plus de tables à pique-nique l'été;

Avoir un espace extérieur à nous;

Améliorer la qualité du café;

Avoir de la meilleure eau;

Douches (au Bonenfant et au Vachon);

4 X Espaces communs rassembleurs (ex. : cuisine fonctionnelle, aires de détente et de repos confortables, espaces plus silencieux, babyfoot, table de billard);

6 X Espaces rénovés (au Vachon, au Bonenfant (le sous-sol), bureaux, postes de travail mobiles avec pédalier, bureau de type « station debout »); (Avoir un espace de travail plus silencieux, moins de téléphones communs); (Avoir une fenêtre dans mon bureau); (Déménagement de la DATC (au 5e étage));

Activités sociales et sportives -27

Gestion des équipes et des personnes -10