

État d'avancement de la restructuration de la Bibliothèque Processus de réflexion et de consultation dans les directions

Direction des technologies et systèmes d'information (DTSI)

Les travaux de réflexion et d'élaboration du plan d'action de la DTSI progressent à un rythme rapide et constant. En décembre dernier, l'équipe de développement de la DTSI a participé à des ateliers afin de définir sa vision et ses priorités. En janvier et février 2014, les équipes de numérisation et de soutien informatique ont suivi la même démarche.

En mars, tous les membres de l'équipe de la DTSI participeront à un atelier de consolidation permettant de dégager une vision commune du modèle de fonctionnement de leur direction. Ainsi, le plan d'action de la DTSI présentant les chantiers à venir et les responsables respectifs sera déposé sous peu au Comité de direction de la Bibliothèque (CDI).

Direction des services-conseils et des collections (DSC)

À la DSC, le processus et le travail progressent bien. Le document de réflexion sur l'analyse-matière recommandant le transfert de responsabilités vers la Direction du traitement des ressources documentaires (DTRD) a été approuvé par le Comité de direction de la Bibliothèque. Un calendrier de transfert sera établi au début du mois de mars.

Par ailleurs, le processus d'exploration et de redéfinition des champs d'expertise des bibliothécaires responsables des services aux facultés et départements a été lancé. Six groupes exploratoires et un groupe pilote ont été formés, permettant à chacun des membres de l'équipe de s'impliquer dans la démarche de restructuration. Rappelons que l'objectif de cette démarche est de définir et de regrouper les conditions permettant aux membres de la DSC de contribuer à la réalisation de la planification stratégique de la Bibliothèque.

Direction des services aux usagers (DSU)

À la DSU, toutes les équipes ont été rencontrées pour faire le point sur la démarche de restructuration. Un groupe de travail formé de représentants de chaque secteur de la direction a été mis en place. Les membres ont le mandat de participer activement à la réflexion concernant la répartition des dossiers et des responsabilités, et ce, afin de former les sections de la DSU. De nombreux volontaires se sont manifestés, témoignant de l'intérêt du personnel de la DSU pour un tel projet. Les travaux du groupe de travail ont débuté le 4 février et se termineront le 31 mars 2014. Deux rencontres ont déjà eu lieu et les échanges ont été très fructueux. Ils permettront de mettre en évidence les principaux enjeux liés aux services aux usagers et de concevoir une structure permettant de répondre aux besoins actuels et

futurs des usagers de la Bibliothèque.

Direction du soutien à la recherche et à l'apprentissage (DSRA)

Depuis octobre dernier, tous les membres de la DSRA se rencontrent toutes les deux semaines afin de réfléchir en profondeur à la structure souhaitée pour leur direction. Ces discussions ont porté sur divers sujets, dont les suivants : le rôle de la DSRA dans les enjeux multidisciplinaires, les mécanismes de collaboration transversale, les grands projets de la Bibliothèque, les compétences actuelles et futures requises pour mener à bien les projets ciblés. Parmi les projets prioritaires figurent le dépôt institutionnel, le bureau du droit d'auteur ainsi que l'élaboration d'un outil de découverte. Plusieurs autres rencontres sont déjà planifiées afin de finaliser le plan d'action de la nouvelle direction (DSRA).

Direction du traitement des ressources documentaires (DTRD)

Les membres du comité de gestion de la DTRD ont terminé et déposé au Comité de direction de la Bibliothèque l'évaluation de la charge de travail relative à l'offre de service actuelle de l'ensemble de la DTRD. De plus, le plan d'action de la DTRD soutenant les orientations de la planification stratégique de la Bibliothèque a été complété et une présentation sera faite au personnel de la direction au cours du mois de mars. S'ensuivra une consultation sur les quatre grands thèmes résumant le plan d'action : les ressources électroniques (SIGB); la nouvelle norme de catalogage (RDA), les spécifications fonctionnelles des notices bibliographiques (FRBR) et l'outil de découverte; les métadonnées et les données de recherche; la numérisation et la conservation. À cette occasion, le personnel de la DTRD pourra s'exprimer sur la définition des moyens pouvant soutenir la nouvelle offre de service de sa direction.

Direction des services administratifs (DSA)

Depuis novembre dernier, le processus de réflexion sur la restructuration est bien amorcé à la DSA. Plusieurs rencontres individuelles ou en groupe ont eu lieu. De nombreux thèmes ont été abordés lors de ces rencontres : la planification stratégique 2013-2017, les avantages et inconvénients de la structure actuelle de la Bibliothèque, l'évaluation des tâches et responsabilités administratives, les attentes du personnel administratif actuel quant à la nouvelle structure, etc. Au cours des prochaines semaines, d'autres rencontres auront lieu avec des employés provenant d'autres directions effectuant diverses tâches administratives. Ces rencontres permettront d'avoir une meilleure connaissance des tâches administratives accomplies à la Bibliothèque et d'en connaître la portée. Une fois cette consultation complétée, un plan d'action sera déposé au Comité de direction de la Bibliothèque.

Merci à tous !

Un mot des directeurs et directrices de la Bibliothèque

Nous unissons nos voix pour vous remercier chaleureusement de votre participation à la démarche de la restructuration. Votre investissement, vos réflexions et vos échanges lors des rencontres et ateliers nous permettent d'avancer efficacement vers nos objectifs. Grâce à votre remarquable collaboration, ensemble, nous écrivons l'avenir !

Merci à tous.

La direction de la Bibliothèque

Ensemble, écrivons l'avenir !

