

## **Groupe de travail sur le matériel pédagogique de l'enseignement (MPE) et le droit d'auteur !**

À la session d'hiver 2013, un comité institutionnel a été formé pour réviser les processus et proposer des stratégies en matière de reproduction pour fins d'enseignement. Ce comité regroupe le Bureau des services pédagogiques (BSP), le Service de reprographie, le Vice-rectorat exécutif (VREX), la Direction des technologies de l'information (DTI) et la Bibliothèque. Le 15 octobre 2013, un processus cible a été élaboré et un plan d'action a été proposé et approuvé par le Comité de direction de l'Université. Trois chantiers importants pour la BUL :

- Bureau du secrétariat général (BSG) : la révision du règlement des notes de cours, la politique cadre sur la reproduction et diffusion des œuvres protégées ainsi que le guide sur l'utilisation équitable à l'intention du personnel enseignant.
- La mise en place d'un bureau sur le droit d'auteur à la Bibliothèque.
- La mise en place par la BUL et la DTI d'un service de réserve électronique arrimé à l'Environnement numérique d'apprentissage (ENA).

Dans ce contexte et mandatée par la direction de l'Université, la Bibliothèque établira la vision, la structure, l'offre de service et le cadre financier du bureau sur le droit d'auteur. Un plan d'affaires sera soumis à la direction de l'Université avant l'automne 2014.

C'est avec plaisir que nous vous informons que Dominique Lapierre a accepté de relever le défi de cette responsabilité avec beaucoup d'intérêt et d'enthousiasme. À partir du 15 novembre prochain, Dominique travaillera sur ce mandat conjointement avec Guy Bilodeau.

## **Groupe de travail - Répertoire de vedettes-matière (GT-RVM)**

Ce groupe de travail a été formé en février 2013 pour définir les nouvelles orientations relatives au développement des produits et des services du Répertoire de vedettes-matière (RVM). Un rapport de mi-mandat rédigé par Jo-Anne Bélair a été déposé au Comité de direction de la BUL qui a entériné trois propositions contenues dans ce rapport.

Les trois propositions sont les suivantes :

- Terminer le travail de formatage du RVM en format SKOS.
- Intégrer le RVM en format SKOS à un outil d'indexation automatisée.

- Tester l'outil d'indexation sur les thèses numérisées qui sont produites à l'Université.

### **Ébullition : un ingrédient essentiel à la recette de la BUL**

Déjà 8 ans qu'Ébullition anime notre vie professionnelle et nous permet de tisser des liens nous unissant, contribuant ainsi au plaisir de chacun par l'amélioration du climat de travail.

C'est suite une décision de l'équipe de gestion, en 2004, qu'a été mis sur pied cet important comité dont les activités ponctuent notre calendrier annuel. Les petites fêtes, comme les plus grosses, nous donnent l'occasion de nous retrouver et de nous détendre dans une atmosphère amicale et conviviale.

Au fil du temps, des membres quittent et d'autres arrivent. La direction de la BUL aimerait souligner la participation de tous ceux et celles qui se sont impliqués et les en remercier chaleureusement! Nous sollicitons également un apport de sang neuf, maintenant nécessaire pour poursuivre le travail accompli jusqu'ici.

Qu'est-ce qu'une telle implication représente? Les rencontres des membres se tiennent environ une fois par mois, pour une durée en moyenne de 90 minutes. Plus on compte de personnes qui s'impliquent, moins la tâche est lourde. À titre d'exemple, la réception de Noël peut prendre 4 à 5 heures de travail alors que l'activité de l'Halloween représente 1 à 2 heures ... et ce ne sont pas tous les membres qui participent à l'organisation de chacune des activités, mais à tour de rôle.

Informez votre supérieur de votre intérêt à rejoindre le groupe Ébullition ! Tous les gestionnaires de la BUL vous encouragent à vous y impliquer et à colorer les activités par votre énergie, afin que notre club social demeure un ingrédient essentiel à la recette de la BUL !

### **Comité de transition du Sous-comité des bibliothèques de la CREPUQ**

Comme vous le savez, les chefs d'établissement universitaires ont décidé de procéder à une transformation importante de la CREPUQ. Cette situation n'est pas sans impact sur le Sous-comité des bibliothèques de la CREPUQ.

Le sous-comité doit suspendre temporairement les travaux de certains groupes de travail. Les groupes touchés par le moratoire sont les groupes de concertation alors que les groupes impliqués dans les opérations directes poursuivent leurs activités jusqu'à nouvel ordre. Aussi, les ateliers et formations prévus pour 2013-2014 sont annulés, le temps que le sous-comité se donne de nouvelles orientations.

Les groupes de travail touchés par le moratoire sont les suivants :

- Groupe de travail sur le développement des personnel (GTDP)
- Groupe de travail sur la formation documentaire (GTFD)
- Groupe de travail sur les nouvelles solutions technologique (GT-NST)
- Groupe de travail sur le traitement de la documentation (GTTD)

Les groupes de travail continuant leurs activités sont les suivants :

- Groupe de travail sur la gestion concertée des opérations de prêt entre bibliothèques (GT-GCPEB)
- Groupe de travail sur les indicateurs de performance et les aides à la décision (GT-IPAD)
- Groupe de travail sur le développement concerté des collections des bibliothèques universitaires québécoises (GT-DCBU)

Afin de redéployer plusieurs services communs, de réévaluer les besoins, d'analyser les différentes pistes de solutions et de revoir la structure, un comité de transition du Sous-comité des bibliothèques a été formé. Loubna Ghaouti siège sur ce comité de transition. Des informations supplémentaires vous seront communiquées lorsque disponibles.

### **La direction de la Bibliothèque**

*Ensemble, écrivons l'avenir!*